

SBWU (CONCEPT)

FUNCTIEPROFIEL, november 2009

Functie: Beleidsadviseur herstel

Doelstelling van de functie:

Het ontwikkelen, uitdragen en uitvoeren van de herstelvisie van de SBWU met als doel het herstel denken bij medewerkers en cliënten van de SBWU te bevorderen. Onderdeel van deze functie is het mede ontwikkelen van het zorginhoudelijk beleid op het gebied van herstelondersteuning. Het adviseren van de Raad van Bestuur bij de omslag van de SBWU naar een herstelondersteunende organisatie. Verder het uitdragen van de herstelvisie naar collega instellingen en externe partijen.

Plaats in de organisatie:

De beleidsadviseur herstel ontvangt hiërarchisch leiding van het Hoofd van de Stafafdeling Kwaliteit en Zorgbeleid. De beleidsadviseur herstel maakt deel uit van het team Bureau Herstel.

Contacten:

Intern: Raad van Bestuur, alle medewerkers.

Extern: cliënten, relevante externe functionarissen en instanties, zoals het HEE-platform, Stichting rehabilitatie '92, Trimbos-instituut, GGZ-instellingen en cliëntorganisaties.

Resultaatgebieden:

1. Beleidsontwikkeling en advies
2. Innovatieve en externe activiteiten
3. Ontwikkeling bureau herstel

Uitwerking resultaatgebieden

Resultaatgebied: Beleidsontwikkeling en advies:

- participeert actief in de stuurgroep Zorg als lid en onderhoudt contacten met de andere leden;
- bevordert continu herstel en herstelondersteunende initiatieven op diverse beleidsniveaus;
- gevraagd en ongevraagd adviseren van de Raad van Bestuur;
- adviseert bij de ontwikkeling van de SBWU naar een herstelondersteunende organisatie en het op peil houden daarvan;
- adviseert de SBWU op het gebied van ervaringsdeskundigheid, empowerment, cliëntenparticipatie en herstelondersteunende zorg.

Resultaat: De beleidsadviseur herstel heeft een beleidsontwikkende en beleidsondersteunende rol binnen en buiten de organisatie en adviseert de SBWU bij de ontwikkeling naar een herstelondersteunende organisatie. De Raad van Bestuur is op de hoogte gesteld omtrent de ontwikkelingen intern en extern op het gebied van herstel en herstelondersteunende zorg en ontvangt advies hierover.

Resultaatgebied: Innovatieve en externe activiteiten:

- ondersteunen van visieontwikkelingen bij bijvoorbeeld GGZ Nederland, Hogescholen, BGE opleidingen en kenniscentra;

- is boegbeeld van het hersteldenken in de SBWU en vertegenwoordigt de SBWU bij externe organisaties/overlegvormen;
- participeert in overleggen van externe instanties, zoals het HEE-platform;
- ambassadeurschap ter versterking van GGZ brede ontwikkeling naar herstelondersteunende zorg;
- ontwikkelt (HEE) scholingsaanbod;
- ontwikkelt thema- en refereerbijeenkomsten;
- ontwikkelt nieuwe producten op het gebied van herstel;
- bereidt bijeenkomsten, zoals cursussen, lezingen en workshops voor en voert deze uit, ook bij andere GGZ-instellingen.

Resultaat: Innovatieve activiteiten zijn ontwikkeld, voorbereid en daadwerkelijk uitgevoerd zodat de herstelvisie op een actieve wijze is uitgedragen richting medewerkers, externe partijen en cliënten conform jaarplan.

Resultaatgebied: Ontwikkeling bureau herstel

- heeft een coachende rol naar (nieuwe) medewerkers van bureau herstel;
- bepaald mede de koers en positie van bureau herstel;
- draagt bij aan de visieontwikkeling binnen bureau herstel;
- adviseert collega's bij hun deelname aan de werkgroepen herstel;
- voert onderdelen van het scholings- en intervisieprogramma uit van de SBWU.

Resultaat: bureau herstel is toegerust om de transitie van de SBWU naar herstelondersteunende zorg te ondersteunen.

Waarderinggezichtspunten

Kennis:

Kennis op minimaal HBO-niveau is vereist en kennis op wetenschappelijk niveau is gewenst. Kennis van het vakgebied herstel en rehabilitatie. Tevens is ervaringsdeskundigheid vereist. De kennis en ontwikkeling op het vakgebied wordt bevorderd en onderhouden. Tevens is kennis van de organisatie vereist.

Zelfstandigheid:

Werkzaamheden worden zelfstandig uitgevoerd binnen aangegeven richtlijnen en getoetst door rapportage aan het hoofd van de afdeling en aan de Raad van Bestuur. Het nemen van initiatieven is belangrijk in de functie. Terugval is mogelijk op het hoofd van de stafafdeling kwaliteit en zorgbeleid.

Sociale vaardigheden:

Sociale vaardigheden zijn vereist, zowel intern als extern, tijdens werkcontacten op diverse niveaus binnen de organisatie en bij het adviseren van de Raad van Bestuur. Overtuigingskracht speelt een rol tijdens het geven van cursussen en presentaties.

Risico's, verantwoordelijkheden en invloed:

Er is kans op immateriële schade en kans op beschadiging van het imago van de instelling door de externe contacten. Invloed wordt uitgeoefend op de beslissingen die worden genomen in de organisatie en bij de Raad van Bestuur.

Uitdrukkingsvaardigheid:

Mondelinge uitdrukkingsvaardigheid is nodig bij het adviseren van de Raad van Bestuur, het hebben van interne en externe contacten en tijdens het geven van cursussen en presentaties. Schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid is nodig voor het schrijven van rapporten, beleidsvoorstellen, cursusmateriaal en notulen.

Bewegingsvaardigheid:

Bij het gebruik van de Pc is typevaardigheid vereist.

Oplettendheid:

Oplettendheid is van belang bij het signaleren van in- en externe ontwikkelingen in het hersteldenken en de uitvoering daarvan.

Overige functie-eisen:

Geduld, volharding en doorzettingsvermogen is nodig om het herstel-denken binnen de organisatie te bevorderen. Daarnaast zijn systematiek en ordelijkheid van belang bij het opzetten en uitvoeren van bijvoorbeeld cursussen en intervisietrajecten. Integriteit en betrouwbaarheid zijn aan de orde bij het verwerken van vertrouwelijke informatie. Correct gedrag is vereist bij het geven van cursussen en presentaties, zowel intern als extern.

Inconveniënten:

Psychische belasting treedt op door de confrontatie met levensverhalen van cliënten en het voortdurend bewijzen van het belang van de herstelontwikkeling zowel binnen als buiten de organisatie en de pioniersrol die wordt vervuld.